

## KONFERENCJA

---

Rola bibliotek i działów nauki  
w cyfrowej transformacji uczelni  
i skutecznym zarządzaniu  
informacją naukową

Demonstracja  
Blackboard Ally for  
Websites

# Anna Warda-Ritzen

Key Account Manager  
PCG Academia



PCG *Academia*

Organizatorzy:

PCG | *Academia*



Partnerzy:



## KONFERENCJA

# Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową

18 października 2022 r., Warszawa



**DSPACE 7**

**Blackboard**



**KONFERENCJA**

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni  
i skutecznym zarządzaniu informacją naukową

## wszystkie dyscypliny

informatyka matematyka nauki biologiczne nauki chemiczne nauki fizyczne



## Źródła naukowe

Publikacja 21.01.2020 Projekt wydawniczy

**COVID-19 vaccine development: a pediatric perspective**

Satoshi Kamidani Christina A. Rostad Evan J. Anderson

Pobrania Wyświetlenia Scopus Citations  
1 109 40 

Publikacja 21.01.2020

**Research Development on K-Ion Batteries**

Tomooki Hosaka Kei Kubota A. Shahul Hameed Jan Bloom

Alex Khan Eva Longia

Wyświetlenia Scopus Citations  
108 407 

Publikacja 26.07.2019

**A survey on Image Data Augmentation for Deep Learning**

Jan Bloom Alex Khan Connor Shorten Taghi M. Khoshgoftaar

Pobrania Wyświetlenia Scopus Citations  
43 2 46 

Publikacja 20.10.2010

**Gene therapy comes of age**

## Naukowcy

**Jeese Peek**

nauki fizyczne

University Medical Center Utrecht

Pobrania Wyświetlenia Zasoby Scopus Citations Scopus h-index  
2435 9 64 98 15**Martin Seligman**

nauki chemiczne

University of Pennsylvania

Pobrania Wyświetlenia Zasoby Scopus Citations Scopus h-index  
325 3 29 46 11**Dora Domagalska**

nauki medyczne

Jan Arendt Memorandum

Pobrania Wyświetlenia Zasoby Scopus Citations Scopus h-index  
743 107 55 31 14**Mihiel Verhofstad**

nauki biologiczne

University Medical Center Utrecht

Pobrania Wyświetlenia Zasoby Scopus Citations Scopus h-index  
1755 5783 74 23 11

## NAJNOWSZE

Publikacja 07.05.2022

**The role of the project manager as a nature of development projects**

Y. Shastri R. Hoda

Publikacja 07.05.2022

**Nanofibrils in nature and materials engineering**

Shengjie Ling David L. Kaplan Markus J. Buehler Paul Richard Bloom, Jan

Publikacja 06.05.2022

**Horticultural applications of natural jasmonates**

C. L. Rohwer J. E. Erwin

Publikacja 05.05.2022 Projekt wydawniczy

**A survey on Image Data Augmentation for Deep Learning**

Bloom, Jan Connor Shorten Taghi M. Khoshgoftaar

Publikacja 05.05.2022

**Biopolymers and Biomaterials for Special Applications within the Context of the Circular Economy**

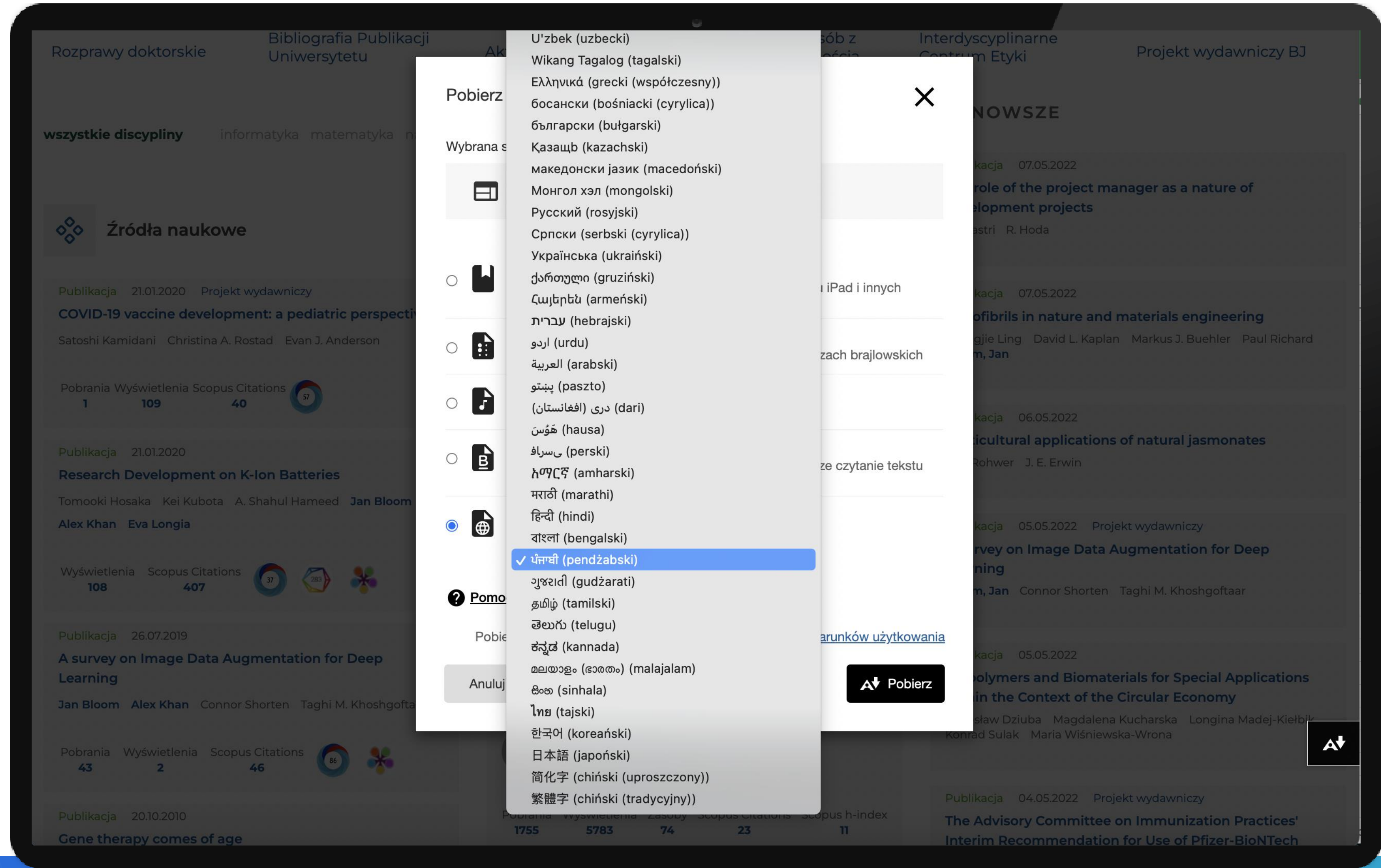
Radosław Dziuba Magdalena Kucharska Longina Madej-Kiełbińska Konrad Sulak Maria Wiśniewska-Wrona

Publikacja 04.05.2022 Projekt wydawniczy

**The Advisory Committee on Immunization Practices' Interim Recommendation for Use of Pfizer-BioNTech**

## KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni  
i skutecznym zarządzaniu informacją naukową



## KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową

ਸਾਰੇ ਵਿਸ਼ੇ

ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਿਗਿਆਨ ਗਣਿਤ ਜੀਵ ਵਿਗਿਆਨ ਰਸਾਇਣਕ ਵਿਗਿਆਨ ਸਰੀਰਕ ਵਿਗਿਆਨ



ਵਿਗਿਆਨਕ ਸਰੋਤ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 21.01.2020 ਸੰਪਾਦਕੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ

ਕੋਵਿਡ -19 ਟੀਕੇ ਦਾ ਵਿਕਾਸ: ਇੱਕ ਬਾਲ ਰੋਗ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ

ਸਤੋਸ਼ੀ ਕਾਮਿਦਾਨੀ ਕ੍ਰਿਸਟੀਨਾ ਏ ਰੋਸਟਾਡ ਇਵਾਨ ਜੇ ਐਂਡਰਸਨ



ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 21.01.2020

ਕੇ-ਆਇਨ ਬੈਟਰੀਆਂ 'ਤੇ ਖੋਜ ਵਿਕਾਸ

ਟੋਮੀ ਹੋਸਕਾ ਕੇਈ ਕੁਬੋਟਾ ਏ ਸ਼ਾਹੁਲ ਹਮੀਦ ਜਾਨ ਬਲੂਮ ਅਲੈਕਸ ਖਾਨ ਈਵਾ ਜੁੱਤੋ



ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 26.07.2019

ਡੀਪ ਲਰਨਿੰਗ ਲਈ ਚਿੱਤਰ ਡੇਟਾ ਵਾਧੇ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਸਰਵੇਖਣ

ਜਾਨ ਬਲੂਮ ਅਲੈਕਸ ਖਾਨ ਕਨੋਰ ਛੋਟਾ ਤਾਰੀ ਐਮ ਖੋਸ਼ਗੋਫਤਾਰ



ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 20.10.2010

ਜੀਨ ਬੈਰੇਪੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਆਉਂਦੀ ਹੈ

ਜਾਨ ਬਲੂਮ ਅਲੈਕਸ ਖਾਨ ਸਿੰਥੀਆ ਈ ਡਨਬਰ ਕੈਥਰੀਨ ਏ ਹਾਈ ਜੇ ਕੀਥ ਜੋਂਗ ਡੌਨਲਡ ਬੀ ਕੋਹਨ

ਕੇਈਆ ਵਿਜਾਵਾ ਪਿਐਲ ਸੇਰੇਲੇਨ



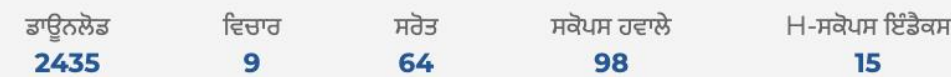
ਵਿਗਿਆਨੀ



ਜੀਸ ਪੀਕ

ਸਰੀਰਕ ਵਿਗਿਆਨ

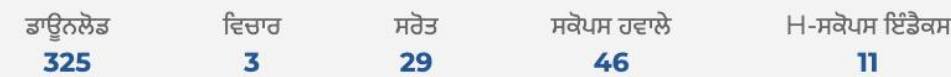
ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸੈਂਟਰ ਯੂਟਰੇਕਟ



ਮਾਰਟਿਨ ਮੇਲੀਗਮੇਨ

ਰਸਾਇਣਕ ਵਿਗਿਆਨ

ਪੈਨਸਿਲਵੇਨੀਆ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ



ਡੋਰਾ ਡੋਮਾਰਗਲਸਕਾ

ਮੈਡੀਕਲ ਵਿਗਿਆਨ

ਜਾਨ ਅਰੈਂਡਟ ਮੈਮੋਰੰਡਮ



ਮਿਹੀਏਲ ਵੇਟਸਟੇਟ

ਜੀਵ ਵਿਗਿਆਨ

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸੈਂਟਰ ਯੂਟਰੇਕਟ



ਹਾਲੀਆ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 07.05.2022

ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਮੈਨੇਜਰ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ

ਵਾਈ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਆਰ ਹੋਡਾ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 07.05.2022

ਕੁਦਰਤ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ Nanofibrils

ਸ਼ੋਗਜੀ ਲਿੰਗ ਡੇਵਿਡ ਐਲ ਕਪਲਾਨ ਮਾਰਕਸ ਜੇ ਬੁਊਲਰ ਪੌਲ ਰਿਚਰਡ ਬਲੂਮ, ਜਨ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 06.05.2022

ਕੁਦਰਤੀ ਜੈਸਮਨੇਟਸ ਦੇ ਬਾਗਬਾਨੀ ਕਾਰਜ

ਐਲ ਰੋਹਵਰ ਜੇ ਈਈਅਰਵਿਨ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 05.05.2022 ਸੰਪਾਦਕੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ

ਡੀਪ ਲਰਨਿੰਗ ਲਈ ਚਿੱਤਰ ਡੇਟਾ ਵਾਧੇ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਸਰਵੇਖਣ

ਬਲੂਮ, ਜਨ ਕਨੋਰ ਛੋਟਾ ਤਾਰੀ ਐਮ ਖੋਸ਼ਗੋਫਤਾਰ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 05.05.2022

ਸਰਕੂਲਰ ਆਰਥਿਕਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਸੰਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਬਾਇਓਪੋਲੀਮਰਜ਼ ਅਤੇ ਬਾਇਓਮੈਟਰੀਅਲਜ਼

ਰਾਡੋਲੋ ਡਯੂਬਾ ਮਗਡਾਲੇਨਾ ਕੁਚਰਸਕਾ ਲੌਗੀਨਾ ਮੈਡੇਜ ਕੀਬੀਕ ਕੋਨਰਾਡ ਸੁਲਕ ਮਾਰੀਆ ਵਿਨੀਵਾਸਕਾ-ਵਰੋਨਾ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ 04.05.2022 ਸੰਪਾਦਕੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ

ਫਾਈਜ਼ਰ-ਬਾਇਓਨਟੈਕ ਕੋਵਿਡ -19 ਟੀਕੇ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਲਈ ਟੀਕਾਕਰਣ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹਕਾਰ ਕਮੇਟੀ

ਸਾਰਾ ਈ ਓਲੀਵਰ ਜੂਲੀਆ ਡਬਲਯੂ ਗਾਰਗਾਨੋ ਮੋਨਾ ਮਾਰਿਨ ਮੇਗਨ ਵਾਲਸ ਕੈਥਰੀਨ ਜੀ ਕੁਰਨ ਮੈਰੀ ਚੌਬਰਲੈਂਡ ਨੈਨਸੀ ਮੈਕਕਲੰਗ ਡੱਗ ਕੈਂਪੇਸ ਆਉਟਕਾਲਟ ਰੇਬੇਕਾ ਐਲ ਮੋਰਗਨ ਸਾਰਾਹ ਨਬੀਈ ਜੇਸੇ ਆਰ ਰੋਮੇਰੋ ਐਚ ਕੀਪ ਟੇਲਬੋਟ ਗ੍ਰੇਸ ਐਮ ਲੀ ਬੈਬ ਪੀ ਬੈੱਲ ਕੈਥਲੀਨ ਡੋਲਿੰਗ



# Risk of Increased Acceptance for Organizational Nepotism and Cronyism during the COVID-19 Pandemic

[Statystyki](#)[Uproszczony widok](#)

cris.virtual.department University of Antwerp

cris.virtualsource.department bf806015-8fc7-4dbe-9b17-4bca09bd507d

dc.contributor.author Grzegorz Ignatowski

dc.contributor.author Łukasz Sułkowski

dc.contributor.author Bartłomiej Stopczyński

dc.contributor.author Richard Robert

dc.contributor.author Bloom, Jan

dc.date.accessioned 2022-08-18T12:23:34Z

dc.date.available 2022-08-18T12:23:34Z

dc.date.issued 2021

dc.description.abstract Nepotism and cronyism are forms of favoritism towards certain people in the workplace. For this reason, they constitute a problem for organization managers, ethicists and psychologists. Identifying the impact of COVID-19 pandemic on the increase of nepotism and cronyism may provide a basis for organizations to assess their extent and to take possible measures to prevent their negative effects. At the same time, the research presented in the article may provide a basis for further research work related to nepotism and cronyism at the times of other threats, different



## Pliki

### Oryginalne pliki

Teraz wyświetlane 1 - 1 z 1

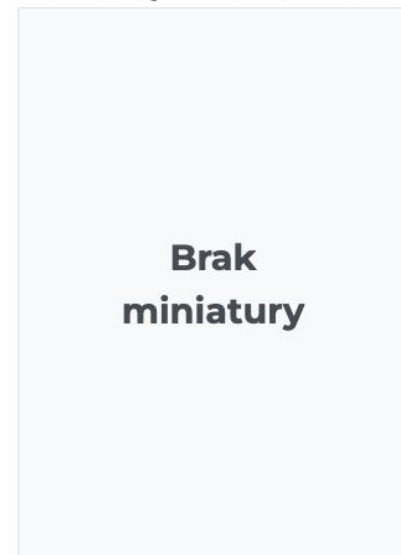


**Nazwa:** PPM\_2022\_03\_Dobrowolski.pdf  
**Rozmiar:** 275.64 KB  
**Format:** Adobe Portable Document Format  
**Opis:**

[Pobrania](#)

## Licencja

Teraz wyświetlane 1 - 1 z 1



**Nazwa:** license.txt  
**Rozmiar:** 1.71 KB  
**Format:** Item-specific license agreed to upon submission  
**Opis:**

[Pobrania](#)

## Kolekcje

[Publication](#)

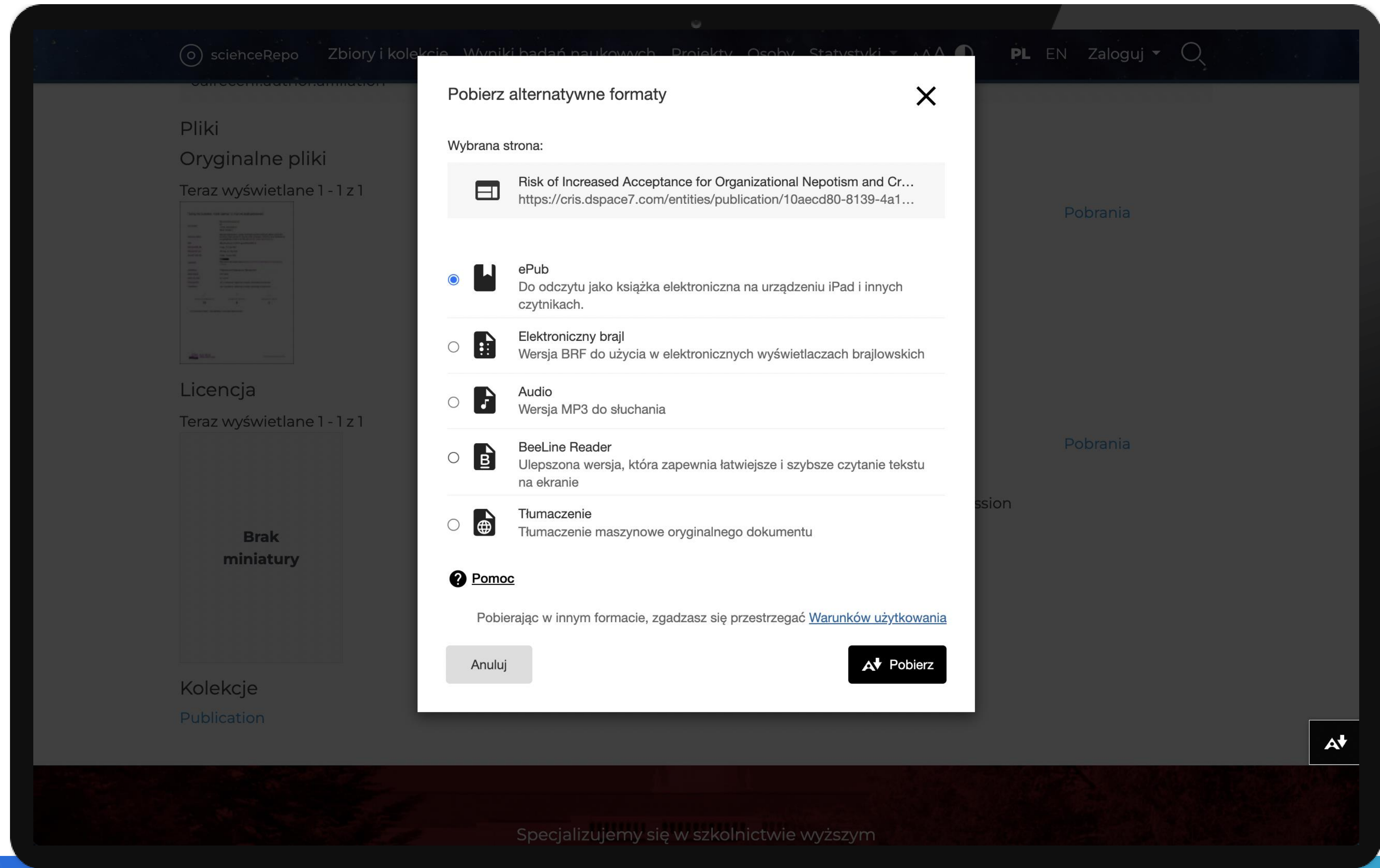


Specjalizujemy się w szkolnictwie wyższym

### KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową





## KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową



Risk of Increased  
Acceptance for  
Organizational Nepotism  
and Cronyism during the  
COVID-19 Pandemic

Ally

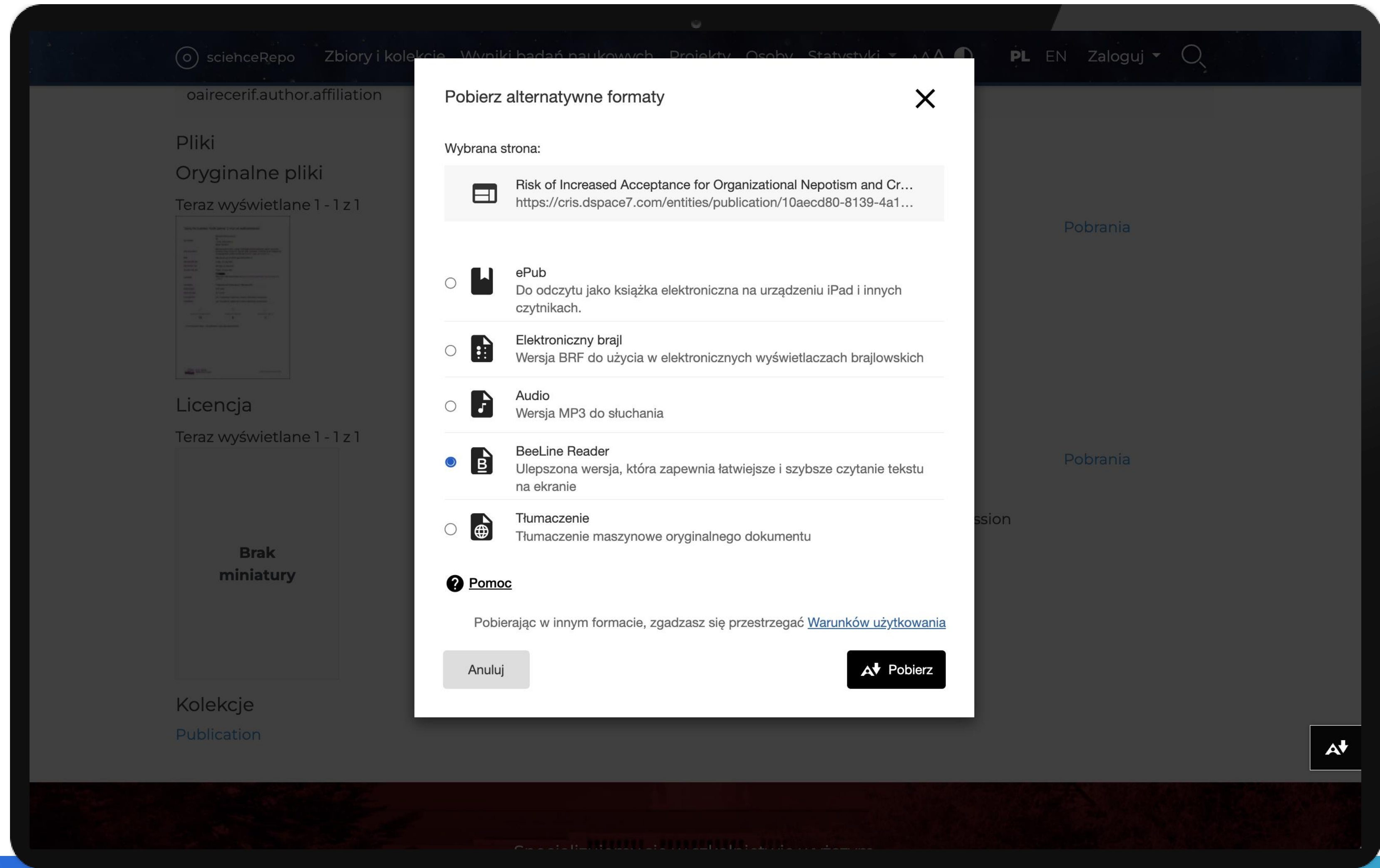
# Risk of Increased Acceptance for Organizational Nepotism and Cronyism during the COVID-19 Pandemic

Grzegorz Ignatowski  
Łukasz Sułkowski  
Bartłomiej Stopczyński  
Richard Robert  
Bloom, Jan  
University of Antwerp

ISSN  
2227-9091  
Date issued  
2021  
Author(s)  
Grzegorz Ignatowski  
Łukasz Sułkowski  
Bartłomiej Stopczyński  
Richard Robert  
[Bloom, Jan](#)  
[University of Antwerp](#)  
DOI  
10.3390/risks9040059  
Abstract

⏪ Nepotism and cronyism are forms of favoritism towards certain people in the workplace. For this reason, they constitute a problem for organization managers, ethicists and psychologists. Identifying the impact of COVID-19 pandemic on the increase of nepotism and cronyism may provide a basis for organizations to assess their extent and to take possible measures to prevent their negative effects. At the same time, the research presented in the article may

provide a basis for further research work related to nepotism and cronyism at the times of other threats, different from the pandemic. The aim of the article is to examine the impact of the COVID-19 pandemic on growing acceptance for nepotism and cronyism in Polish enterprises. Qualitative and quantitative methods have been included in the conducted research. Qualitative study aimed at improving knowledge of nepotism and cronyism and the impact of the COVID-19 pandemic on these phenomena, followed by a quantitative study conducted in order to verify the information obtained in the qualitative study. This research has demonstrated that Nepotism and cronyism in the workplace, are phenomenon that are basically evaluated negatively. They adversely influences social and economic development, but the impact of COVID-19 pandemic on nepotism and cronyism is not significant.



## KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową



Bright



Dark



Blues



Grays



Night

# Risk of Increased Acceptance for Organizational Nepotism and Cronyism during the COVID-19 Pandemic

Journal

Risks

ISSN

2227-9091

Date issued

2021

Author(s)

Grzegorz Ignatowski

Łukasz Sułkowski

Bartłomiej Stopczyński

Richard Robert

Bloom, Jan

University of Antwerp

DOI

10.3390/risks9040059

Abstract

Nepotism and cronyism are forms of favoritism towards certain people in the workplace. For this reason, they constitute a problem for organization managers, ethicists and psychologists.

Identifying the impact of COVID-19 pandemic on the increase of nepotism and cronyism may provide a basis for organizations to assess their extent and to take possible measures to prevent their negative effects. At the same time, the research presented in the article may provide a basis for further research work related to nepotism and cronyism at the times of other threats, different from the pandemic. The aim of the

Powered by Beeline Reader

## KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową



Bright



Dark



Blues



Grays



Night

# Risk of Increased Acceptance for Organizational Nepotism and Cronyism during the COVID-19 Pandemic

Journal

Risks

ISSN

2227-9091

Date issued

2021

Author(s)

Grzegorz Ignatowski

Łukasz Sułkowski

Bartłomiej Stopczyński

Richard Robert

[Bloom, Jan](#)

[University of Antwerp](#)

DOI

10.3390/risks9040059

Abstract

Nepotism and cronyism are forms of favoritism towards certain people in the workplace. For this reason, they constitute a problem for organization managers, ethicists and psychologists. Identifying the impact of COVID-19 pandemic on the increase of nepotism and cronyism may provide a basis for organizations to assess their extent and to take possible measures to prevent their negative effects. At the same time, the research presented in the article may provide a basis for further research work related to nepotism and cronyism at the times of other threats, different from the pandemic. The aim of the article is to examine the impact of the COVID-19 pandemic on

Powered by BeeLine Reader

## KONFERENCJA

Rola bibliotek i działów nauki w cyfrowej transformacji uczelni i skutecznym zarządzaniu informacją naukową